

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

JARDno-2022-615

Kesätyöllistämistuen myöntäminen työnantajille / Pietolan Grilli Oy

Työnantaja on toimittanut 8.4.2022 Järvenpään kaupungille kesätyöllistämistukihakemuksen, jolla hän on hakenut kesätyöllistämistukea yhden (1) järvenpääläisen nuoren työllistämiseen.

Järvenpään kaupungin kesätyöllistämistukea voi hakea työnantaja, joka on Suomessa rekisteröitynyt yritys, säätiö, yhdistys tai kotitalous. Kunnan, valtion tai kirkon /seurakunnan yksiköt eivät ole oikeutettuja nuorten kesätyöllistämistukeen, eivät myöskään kuntayhtymät tai kunnan, valtion tai kirkon/seurakunnan enemmistö omistuksessa olevat organisaatiot.

Kesätyöllistämistukea voidaan myöntää järvenpääläisen 14–19-vuotiaan nuoren palkkaamiseen. Hyvinvointilautakunta on 15.12.2021 päättänyt kaupungin kesätyöllistämistuen ikärajan asettamisesta 14–19 ikävuoteen.

Nuori voi aloittaa työsuhteen sinä kalenterivuonna, kun hän on 14 vuotias ja täyttää saman vuoden aikana 15-vuotta. 14-vuotiaan nuoren kyseessä ollen, on työnantajan noudatettava lakia nuorista työntekijöistä. Työnantajan on myös nuoren työntekijän palkatessaan huomioitava STM:n asetus nuorille vaarallisiksi katsotuista työtehtävistä. Erityisesti huomioitavaa on, että alle 15-vuotiaan puolesta työsopimuksen voi tehdä huoltaja tai huoltajan antamalla luvalla nuori henkilö itse.

Nuori voi aloittaa työsuhteen vielä sinä kalenterivuonna, kun hän on korkeintaan 19-vuotias, mutta ei täytä vielä 20 vuotta saman kalenterivuoden aikana.

Kaupunki on kiinnostunut nuorten kesätyökokemuksista ja sen vuoksi se kerääkin kaikilta nuorilta palautteen kesätyön toteutumisesta. Työnantajille lähetetään linkki palautekyselyyn toimitettavaksi nuorelle kesätyön päättyessä.

Kesätyöllistämistuen kriteerit:

1. Nuoren työsuhde voi toteutua ajalla 1.5.–31.8.2022, työ tulee kuitenkin järjestää siten, ettei se hankaloita nuoren opiskelua.

HUOM. Oppivelvollisuuttaan suorittamassa oleva 14- 18 v. nuori ei voi aloittaa kesätyösuhdettaan peruskoulun tai muun oppilaitoksen lukuvuoden ollessa käynnissä. Työsuhteen kesätyöpaikkaan voi aloittaa vasta kevätlukukauden päätyttyä ja se tulee päättää ennen koulujen tai oppilaitosten syyslukukauden alkua. Vuonna 2022 nuori voi aloittaa työsuhteensa aikaisintaan 5.6.2022 ja työsuhteen tulee päättyä viimeistään 9.8.2022 mennessä. Tämä koskee v. 2005 ja sen jälkeen syntyneitä nuoria, jotka ovat suorittamassa oppivelvollisuuttaan joko peruskoulussa tai oppivelvollisena II asteen oppilaitoksessa.

2. Kesätyöllistämistukea myönnetään hakujärjestyksessä niin kauan kuin määrärahaa riittää, kuitenkin korkeintaan 31.10.2022 saakka.

3. Työnantaja voi hakea tukea ennakoon tai vasta nuoren työsuhteen päätyttyä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

4. Palkan tulee olla vähintään kunkin ammattialan työehtosopimuksen (tes) mukainen. Mikäli alalla ei ole työehtosopimusta, on maksettavan palkan oltava kohtuullinen.

5. Työajan tulee olla ennalta sovittu ja työ sopimus on tehtävä kirjallisesti nuoren kanssa.

Työnantajan tulee toimittaa tilityslomake viimeistään 31.10.2022 klo. 23.59 mennessä Järvenpään kaupungin osaamis- ja työllisyyspalveluihin. Hänen tulee toimittaa Järvenpään kaupungin osaamis- ja työllisyyspalveluille tilityslomakkeen liitteeksi kopio kirjallisesta **anonymisoidusta** työ sopimuksesta. Anonymisoidusta työ sopimuksesta on kaikki tunnisteellinen henkilötieto piilotettu (yliviivattu esim. mustalla tussilla). Työ sopimuksessa tulee näkyä VAIN nuoren syntymävuosi, osoitetiedoista postinumeroalue, jolla nuori asuu, työsuhteen suunniteltu toteutumisaika ja suunnitellut työtehtävät.

6. Työnantajan tulee toimittaa kopio **anonymisoidusta** palkkatodistuksesta työsuhteen päättyessä. Palkkatodistuksesta tulee näkyä VAIN nuoren syntymävuosi, osoitetiedoista postinumeroalue, jolla nuori asuu, työsuhteen toteutumisaika ja maksettu palkka.

7. Kesätyöllistämistukea maksetaan toteutuneiden työtuntien mukaisesti. Tuki määräytyy seuraavasti:

- työtuntien määrä ajalla 1.5.-31.8. 30h – tuen määrä 100 euroa
- työtuntien määrä ajalla 1.5.-31.8. 60h – tuen määrä 200 euroa
- työtuntien määrä ajalla 1.5.-31.8. 90h – tuen määrä 300 euroa
- työtuntien määrä ajalla 1.5.-31.8. 120h – tuen määrä 400 euroa

8. Kesätyöllistämistukea voidaan myöntää korkeintaan kymmenestä (10) nuoresta työnantajaa kohden.

HUOM! Järvenpään kaupunki on sitoutunut myöntämään jokaiselle työnantajalle kesätyöllistämistukea (kriteerien täytyessä), joka palkkaa kesätöihin järvenpääläisen peruskoulunsa keväällä päättävän ja oppivelvollisuutensa suorittaneen nuoren. Tukea voi saada kuitenkin yhteensä korkeintaan 10 nuoresta työnantajaa kohden.

Asianosaisen katsotaan saaneen tästä päätöksestä tiedon kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen tästä päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun päätös on julkaistu kaupungin verkkosivuilla. Muutoksenhaku aika tämän jälkeen on 14 päivää. Päätös saa lain voiman vasta, kun muutoksenhaku aika on päättynyt. Tuki voidaan maksa vasta, kun päätös on tullut lainvoimaiseksi.

Liitteet:

1 Hakemus

Päätöksen peruste

Järvenpään kaupungin Hallintosääntö (KV 21.6.2021 § 53)

Hyvinvoinnin palvelualueen toimivallan siirtäminen (Hyvo 27.10.2021 § 64)

Talousarvio 2022

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Päätös

Työnantaja on hakenut ennakkoon kesätyöllistämistukea 8.4.2022 päivätyllä hakemuksella yhden (1) järvenpääläisen nuoren työllistämiseen.

Päätän

1. myöntää alustavasti kesätyöllistämistukea sitä hakeneelle työnantajalle yhteensä enintään 400 euroa yhden (1) järvenpääläisen nuoren työllistämiseen kaupungille toimitetun hakemuksen sekä edellä kuvaus kentässä mainituin kesätyöllistämistuen myöntämisen ehdoin.
2. Kesätyöllistämistukea maksetaan toteutuneiden työtuntien mukaan. Tuki määräytyy seuraavasti:
 - työtuntien määrä ajalla 1.5.-31.8. 30h - tuen määrä 100 euroa
 - työtuntien määrä ajalla 1.5.-31.8. 60h - tuen määrä 200 euroa
 - työtuntien määrä ajalla 1.5.-31.8. 90h - tuen määrä 300 euroa
 - työtuntien määrä ajalla 1.5.-31.8. 120h - tuen määrä 400 euroa

Hakijan tulee toimittaa tilityslomake 31.10.2022 klo. 23.59 mennessä Järvenpään kaupungin osaamis- ja työllisyyspalveluille. Tilityslomakkeen liitteenä tulee ehdottomasti olla kopio allekirjoitetusta anonymisoidusta työsopimuksesta sekä kopio anonymisoidusta palkkatodistuksesta.

3. että päätös pannaan täytäntöön vasta, kun se on lainvoimainen.

Tiedoksi

hakija, kirjaamo

Allekirjoitus

Osaamis- ja työllisyyspalvelujen päällikkö Sirkka Riikonen

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätös pidetään nähtävillä yleisessä tietoverkossa (www.jarvenpaa.fi) 13.04.2022 alkaen

Tiedoksianto asianosaiselle

Lähetetty tiedoksi 13.04.2022

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§ 32

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimus on toimitettava Järvenpään kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa, *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on:

Järvenpään kaupunki / kirjaamo
Hyvinvointilautakunta

Osoite: Hallintokatu 4, PL 41, 04401 Järvenpää
Sähköposti: kirjaamo@jarvenpaa.fi

Puh. vaihde: (09) 27 191

Kirjaamo on avoinna ma-to klo 9.00-15.00 ja pe klo 9.00-13.00.

Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa myös kaupungin asiakaspalvelupisteeseen os. Seutulantie 12, 04401 Järvenpää. Avoinna ma-ke klo 9.00-15.00, to 9.00-16.00 ja pe 8.00-13.00. Arkipyhän aattona asiakaspalvelupiste noudattaa perjantain aukioloaikaa. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on arkipyhän aatto, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös pyydetään antamaan tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Järvenpään kaupungin kirjaamosta.